



SISTEMA DE PUNTUACIÓN

Se valorarán, hasta un máximo de 25 puntos, los siguientes méritos:

EXPERIENCIA PROFESIONAL: máximo 10 puntos.

- Experiencia de al menos 2 años en puesto similar dentro del Sector Público: 8 puntos.
- Experiencia en otros puestos similares en el sector privado: 2 puntos.

MÉRITOS FORMATIVOS: máximo 5 puntos.

- Conocimientos de inglés. Se valorarán conocimientos de otros idiomas. Puntuación máxima: 2,75 puntos.
- Forma de puntuación: por la acreditación de conocimientos de inglés según el sistema MCER Consejo de Europa: 0.25 puntos por el certificado B2, 0.75 puntos por el certificado C1 y 1.5 puntos por el certificado C2, y hasta 0.25 puntos por la acreditación de conocimientos de otra lengua extranjera.
- Forma de acreditación: Fotocopia compulsada de la certificación del nivel B o C de inglés y del segundo idioma extranjero en su caso.
- Conocimiento de herramientas informáticas: Word y Excel hasta 2.25 puntos.

ENTREVISTA PERSONAL: máximo 10 puntos.

Consistirá en la realización de una entrevista personal con el Director, Director Adjunto y Gerente de la Fundación. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 10 minutos. La entrevista se valorará sobre un total de 10 puntos. Para superarlo será necesario obtener, al menos el 50 por ciento de la puntuación máxima alcanzable.